

Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessur für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Management Accounting

Am Institut für Organisation und Lernen der Fakultät für Betriebswirtschaft der Universität Innsbruck ist eine

Universitätsprofessur für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Management Accounting

gemäß § 98 UG zu besetzen. Das privatrechtliche Arbeitsverhältnis auf Basis des Angestelltengesetzes wird mit der Universität unbefristet eingegangen. Das Beschäftigungsausmaß beträgt 100%.

Profil und Aufgaben

Vertretung des Faches „Management Accounting“ in Forschung und Lehre.

Die Professorin/der Professor soll vor dem Hintergrund eines sozialwissenschaftlichen Ansatzes Forschung im Bereich Management Accounting erbringen, bevorzugt mit qualitativ-empirischer Ausrichtung. Themen in diesem Forschungsbereich umfassen beispielsweise Design, Nutzung und Wirkungen finanzieller und nicht-finanzieller Steuerungssysteme in profitorientierten- oder Non-profit Organisationen sowie die Entwicklung und Verbreitung kalkulatorischer Techniken und Praktiken in unterschiedlichen gesellschaftlichen Kontexten.

Die Forschung soll innerhalb des Instituts für Organisation und Lernen anschlussfähig sein, zur Weiterentwicklung der interdisziplinären Accountingforschung im Rahmen des Forschungszentrums „Accounting Theory and Research“ und zum Forschungsschwerpunkt „Economy, Politics and Society (EPoS)“ und somit zur Profilbildung des Instituts und der Fakultät für Betriebswirtschaft beitragen. Publikationstätigkeit in hochwertigen internationalen Fachzeitschriften sowie Kooperation mit nationalen und/oder internationalen Forschungs- und/oder Projektpartner/innen werden ebenso erwartet wie die Einwerbung von Drittmitteln.

In der Lehre soll die Professorin/der Professor an den einschlägigen Bachelor-, Master- und PhD-Programmen der Fakultät für Betriebswirtschaft in deutscher und englischer Sprache mitwirken. Darüber hinaus wird erwartet, dass sich die Professorin/der Professor an der strategischen Weiterentwicklung der Fakultät für Betriebswirtschaft sowie an der akademischen Selbstverwaltung beteiligt.

Anstellungserfordernisse

- a) Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung;
- b) Einschlägige Lehrbefugnis (Habilitation) oder gleichzuhaltende Leistung;
- c) Publikationen in führenden internationalen referierten Fachzeitschriften;

- d) Einbindung in die internationale fachspezifische Forschung;
- e) Erfahrung in der Einwerbung und Verwaltung kompetitiver Drittmittel;
- f) ausgeprägte didaktische Fähigkeiten;
- g) facheinschlägige Auslandserfahrung;
- h) Fähigkeit zur Führung von Teams im Bereich der Forschung und Lehre;
- i) Fähigkeit zur Betreuung von Abschlussarbeiten auf Bachelor-, Master- oder PhD-Niveau;
- j) die Fähigkeit, Lehrveranstaltungen in Deutsch und Englisch zu halten, bzw. gegebenenfalls die Bereitschaft, die fehlende Sprache für den Gebrauch im Rahmen der universitären Aufgaben im erforderlichen Ausmaß (mindestens B2-Niveau binnen 2 Jahren in der zweiten Sprache) zu erlernen;

Bewerbungen müssen bis spätestens

01.03.2026

an der Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Karl-Rahner-Platz 3, A-6020 Innsbruck (fss-karlruehnerplatz@uibk.ac.at) eingelangt sein.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und lädt daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Für diese Position ist eine Einreichung in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer:innen der Universitäten und ein Mindestentgelt von € 6.713,30/Monat (14 mal) vorgesehen. Ein in Abhängigkeit von Qualifikation und Erfahrung höheres Entgelt und die Ausstattung der Professur sind Gegenstand von Berufungsverhandlungen. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<http://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten:

- Anschreiben;
- Lebenslauf mit Darstellung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdegangs;
- Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie laufender und durchgeföhrter Projekte, inklusive der Drittmittelprojekte unter Angabe des budgetären Eigenanteils, der Art der Einwerbung (kompetitiv/nicht kompetitiv) und der Rolle bei der Antragstellung;
- Konzept für die am Institut für Organisation und Lernen geplanten Forschungsaktivitäten für die nächsten fünf Jahre;
- ein Lehrekonzept;

und die fünf wichtigsten fachspezifischen Publikationen in elektronischer Form (Volltext).

Die Bewerbungsunterlagen sind digital (E-Mail mit pdf-Anhang) beizubringen. Da die Bewerbungen international begutachtet werden, ist die Bewerbung in englischer Sprache zu verfassen.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:

<https://www.uibk.ac.at/de/fakultaeten-servicestelle/standorte/karlrahnerplatz3/berufung/>

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Veronika Sexl

R e k t o r i n