



Die Technische Universität Dortmund ist eine dynamische forschungsorientierte Universität mit 17 Fakultäten in den Natur- und Ingenieurwissenschaften sowie Gesellschafts- und Kulturwissenschaften. Auf unserem internationalen Campus leisten rund 6 700 Beschäftigte täglich einen Beitrag, um drängende Fragen der Gegenwart und der Zukunft zu lösen. Offenheit und Vielfalt prägen nicht nur das Miteinander in Forschung und Lehre, sondern auch in Technik und Verwaltung.

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in / Doktorand*in im Kontext Management & Leadership

Die Juniorprofessur Management & Leadership der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der TU Dortmund lehrt und forscht an der Schnittstelle von Management und Leadership, mit Schwerpunkt auf dem Bereich der strategischen Unternehmensführung. Inhaltlich arbeiten wir u. a. zu Themen wie Innovation, Transformation und Nachhaltigkeit, Corporate Governance und verantwortungsvolle Unternehmensführung sowie (psychologischen) Ansätzen strategischer Führung (z. B. Upper-Echelons-Perspektive).

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort eine*n wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in für die Mitarbeit in Lehre und Forschung. Die Stelle ist befristet für die Dauer von drei Jahren zu besetzen. Die Entgeltzahlung erfolgt entsprechend den tarifrechtlichen Regelungen nach Entgeltgruppe 13 TV-L. Es handelt sich hier um eine 50%-Stelle.

IHRE AUFGABEN:

- Wissenschaftliches Arbeiten in einem Themenfeld „Management und Leadership“ zu Unterthemen wie strategischer Unternehmensführung im Kontext von Innovation, Transformation und Nachhaltigkeit; psychologischen Ansätzen wie der Upper-Echelons-Theorie; ethischem Management und verantwortungsvoller Unternehmensführung
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Akquise und Bearbeitung von Forschungsprojekten und Publikation von Forschungsergebnissen im o. g. Bereich
- Konzeption, Vorbereitung, Betreuung und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Themenfeld Management & Leadership (2 SWS)

Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit. Überzeugen Sie uns mit Ihrer Persönlichkeit und Ihren Fachkenntnissen.

Bewerbungen von Frauen werden entsprechend der gesetzlichen Regelungen bevorzugt behandelt. Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter erwünscht ist.

WIR BIETEN:

- Angenehmes Arbeitsklima in einem dynamischen Team
- Anspruchsvolle Tätigkeit in einem forschungsintensiven Umfeld mit internationalen Austauschmöglichkeiten und klarer thematischer Profilierung an der Schnittstelle von Leadership, Governance und Nachhaltigkeit/Transformation
- Strukturierte Unterstützung bei Publikationen, Konferenzteilnahmen und der wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion)
- Vielfältige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Frühe Übernahme von Verantwortung
- Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben und ausdrücklich erwünscht

ANFORDERUNGEN:

- Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium (Master/Diplom) mit Bezug zur BWL/VWL/Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspsychologie, (Organisations-)Psychologie sowie verwandten Disziplinen mit entsprechenden Schwerpunkten
- Ausgeprägtes Interesse an strategischer Führung, Management & Leadership und idealerweise an einem der folgenden Themenfelder: Sustainability/CSR, Innovation/Digitalisierung, Corporate Governance, Business Ethics
- Sehr gute methodische Kenntnisse (quantitativ und/oder qualitativ) oder ausgesprochene Bereitschaft, sich mit diesen vertraut zu machen
- Sicherer Umgang mit empirischer Forschung ist ein Plus (z. B. R/Stata/Python, Paneldaten, Text-/Inhaltsanalysen)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Publikations- und Lehrfähigkeit)

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte mit aussagekräftigen Unterlagen bis 23.03.2026 unter der Ref.-Nr. w09-26:

Technische Universität Dortmund, Juniorprofessur Management & Leadership, Tim Heubeck, Otto-Hahn-Straße 4, 44227 Dortmund

Für Fragen steht zur Verfügung: Jun.-Prof. Dr. Tim Heubeck
Mail: tim.heubeck@tu-dortmund.de