

Newsletter

der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL

Nr. 1/2026

Berichtszeitraum

März 2025 – März 2026

Prof. Dr. Vera Winter

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Management im
Gesundheitswesen

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

- Schumpeter School of Business and Economics

Bergische Universität Wuppertal

Rainer-Gruenter-Straße 21 | 42119 Wuppertal

winter@wiwi.uni-wuppertal.de

www.mig.uni-wuppertal.de

Kommissionsvorsitz Oktober 2024 – September 2026

1. Personalia

Prof. Dr. Caroline Fischer – Universität Kassel – Professur für Public Administration and Management

Jakob Kühler begann im Oktober 2025 als Postdoc am Lehrstuhl. In seiner Forschung beschäftigt er sich vornehmlich mit Verwaltungsinnovation und -transformation im Kontext digitaler Technologien sowie der Umsetzung von Management-Moden in öffentlichen Organisationen, beispielsweise agilen Ansätzen.

Simon Willgosch-Eckert hat im November 2025 seine Promotion begonnen. Er erforscht die Bedeutung von Verwaltungsversagen und Verwaltungsfehlern für die Legitimität und Akzeptanz von Demokratie.

PD Dr. Florian Liberatore – ZHAW School of Management and Law – Management im Gesundheitswesen

Seit Januar 2026 verstärkt Dr. Philipp M. Mähner das Team von PD Dr. Florian Liberatore an der ZHAW School of Management and Law als Projektleiter und Dozent. In dieser Funktion leitet er unter anderem das Nationale Implementierungsprogramm Homecare (NIP-HC), das ein datenbasiertes Qualitätsentwicklungsprogramm für Spitex-Organisationen in der Schweiz entwickelt und implementiert. Philipp M. Mähner studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Freiburg sowie am Royal Melbourne Institute of Technology und promovierte 2024 im Bereich Marketing und Gesundheitsmanagement. Zuvor war er als Akademischer Rat und wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Marketing und Gesundheitsmanagement von Prof. Dr. Dieter K. Tscheulin an der Universität Freiburg tätig.

Prof. Dr. Julia Thaler – Universität der Bundeswehr München – Professur für allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Public Management

Hannah Meret Mohr, M.Sc., hat zum 1. Juni 2025 an unserer Professur als wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin begonnen.

Prof. Dr. Marlene Walk – Albert–Ludwigs–Universität Freiburg – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management

Kaushal Sapkota ist seit 1. Januar 2026 als Elternzeitvertretung bis Ende September am Lehrstuhl als wissenschaftlicher Mitarbeiter beschäftigt. Er wird seine Dissertation zum Thema Student Volunteering im Mai 2026 an der University of Oregon verteidigen. Mehr zur Person: <https://uni-freiburg.de/wiwi-npm/team-kontakt/kaushal-sapkota/>

2. Promotionen und Habilitationen

Prof. Dr. Rudolf Blankart – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public Management

Dr. admin. publ. Jean Pierre Uwitonze: Dissertation «Navigating Health System Complexities in Modern Times», Universität Bern, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät

PD Dr. Florian Liberatore – ZHAW School of Management and Law – Management im Gesundheitswesen

Sina Berger hat bei PD Dr. Florian Liberatore ein Promotion gestartet im Rahmen des Phd-Programms der Gesundheitswissenschaftlichen Fakultät der Universität Luzern im Rahmen des SNF Projekts «Toward human-centered healthcare» <https://data.snf.ch/grants/grant/10003791>

Prof. Dr. Dominik Vogel – Hochschule Harz – Professur für Personalmanagement und Organisation in der öffentlichen Verwaltung

Dr. Melissa Satzger hat erfolgreich ihre kumulative Dissertation mit dem Titel „Recruitment and Employer Attractiveness in the Public Sector: A Matter of Perspective“ an der Universität Hamburg verteidigt.

3. Publikationen

Prof. Dr. Silke Boenigk – Universität Hamburg – Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten und Nonprofit-Organisationen

- Boenigk, S., Knaus, A., Hesse, L., Saltzmann, C., & Neukirchen, T. (2025). Unpacking the Non-Donor Segment: Reasons for Non-Support and Five Attitudinal Clusters Based on Data From the German Donation Monitor. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*. DOI: [10.1177/08997640251344941](https://doi.org/10.1177/08997640251344941)
- Hesse, L. (2025). Using Machine Learning to Understand and Manage the Transformation of Peer Donors to Organizational Donors. *Nonprofit Management & Leadership*, Vol. 36, No. 1, 71-92. DOI:10.1002/nml.21652.
- Labbafi, C. (2025): Let's Get in Touch: The Impact of Branding Touchpoints on Nonprofit Brand Consideration. *Journal of Nonprofit & Public Sector Marketing*, DOI: 10.1080/10495142.2025.2571542
- Labbafi, C. & Boenigk, S. (2026): Challenges of Brand Orientation and Implementation in Nonprofits: A Mixed-Methods Study on Impediments and Solutions. *Journal of Nonprofit & Public Sector Marketing*, online first: DOI: 10.1080/10495142.2026.2624493
- Lutz, S., Geib, N., Schubert, P., & Koch, G. (2025). Towards a relational approach to social impact measurement of Participatory Memory Work: New concepts for future memory work. In: Koch, G. & Smith, R. C. (Eds.), *Participatory Memory Practices: Digital Media, Design, Futures*: Vol. 1. Future memory practices: Across institutions, communities, and modalities (pp. 159–179). Routledge. DOI: 10.4324/9781003459163-13.
- Mildenberger, G., Lindenmeier, J., Boenigk, S., Höpken, L.M., Gebhard, M., Oster, M. (2026). Germany. In: ERNOP (Ed.), *Philanthropy in Europe – Mapping Research and Data on Donations by Households, Bequests, Foundations, Corporations and Charity Lotteries*, 109–128. Online under: <https://ernop.eu/philanthropy-in-europe-4/>

Prof. Dr. Caroline Fischer – Universität Kassel – Professur für Public Administration and Management

- Fischer, Caroline;** Breaugh, Jessica (2025): Navigating Digital Transformation? The Guiding Role and Socialization Processes of Change Agents. In: *Public Administration*. <https://doi.org/10.1111/padm.70024>
- Fischer, Caroline;** Leeftink, Gréanne; Lenferink, Anke (2025): Stretching Boundaries: Nurses' Perceptions on Job Demands and Resources in Hospital Float Pools. In: *Journal of Nursing Management*. <https://doi.org/10.1155/jonm/5468634>
- Schmidt, Michael; **Fischer, Caroline;** Bernoth, Stephan (2025): Rollenvielfalt der Digitallotsen: Lektionen aus der Stadt Moers. In: *Innovative Verwaltung*. <https://doi.org/10.1007/s35114-025-2185-x>
- Junjan, Veronica; Bouzguenda, Islam; **Fischer, Caroline** (2025): Technology and crisis butterfly or domino effect in governing a turbulent world?. In: *Routledge Handbook on Crisis in the Public Sector*.

<https://www.taylorfrancis.com/chapters/edit/10.4324/9781003333630-18/technology-crisis-veronica-junjan-islam-bouzguenda-caroline-fischer>

Kühler, Jakob, Polzer, Tobias, Proeller, Isabella, Kuhlmann, Sabine and Marienfeldt, Justine (2025): Unpacking Approaches to Digitalization Strategy. Public Administration.

<https://doi.org/10.1111/padm.13070>

Kühler, Jakob, Drathschmidt, Nicolas, & Großmann, Daniela (2026): Ich tue, also bin ich? Facetten und Auswirkungen von Agilität auf öffentliche Organisationen. In Hegele, Y., & Stoll, A. (Hrsg.). Agiles Arbeiten in der öffentlichen Verwaltung. Erfahrungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Springer. https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-658-48296-1_4

PD Dr. Florian Liberatore – ZHAW School of Management and Law – Management im Gesundheitswesen

Dettling, M., & Liberatore, F. (2026). Work Schedule Preferences and Shift Schedules of Per-Diem Nurses: A Descriptive Cross-Sectional Study of Online Labour Platform Data—Empirical Research Quantitative. *Nursing Open*, 13(2), e70456.

Schmelzer, S. D., Berger, S., Seelandt, J. C., Erden, Z., & Liberatore, F. (2025). Impact of temporary nursing staff on communication patterns: an observation study during daily nurse huddles. *BMJ Open Quality*, 14(2).

Shad, M. A., Simon, M., & Liberatore, F. (2025). The Impact of Online Labor Platforms on Workforce Management in Health Care. *Interactive Journal of Medical Research*, 14(1), e68546.

Prof. Dr. Dennis Hilgers – Johannes Kepler Universität Linz – Institut für Public und Nonprofit Management

Girlinger, M./Klein, L./Trautendorfer, J. (2025). Transparenz im öffentlichen Sektor auf kommunaler Ebene in Österreich. *Verwaltung & Management*, 31(3), S. 122–128. <https://doi.org/10.5771/0947-9856-2025-3-122>.

Trautendorfer, J./Eder, N. (2025). Does Transparency Reach Citizens? National Accountability Mechanisms and Public Perceptions in Europe. *Governance*, 38(4), e70041. <https://doi.org/10.1111/gove.70041>.

Trautendorfer, J./Hohensinn, L./Hilgers, D. (2025). Contrasting Information Demand and Information Supply: Digital Platforms as Intermediaries of Citizen-Government Interaction. *Information Polity*, 30(4), 321–337. <https://doi.org/10.1177/15701255251393049>.

Trautendorfer, J. (2025). Insights from Freedom of Information research: Recommendations for transparency policymaking and practice. *Public Management and Governance Review*, 2(2). <https://doi.org/10.60733/PMGR.2025.05>.

Kaltenbrunner, K./Stötzer, S./Weber, S. (2026). Eliciting emotions through e-WOM: A lever for enhancing blood donation?! *Journal of Nonprofit & Public Sector Marketing*, 38(1), S. 97-120, DOI: [10.1080/10495142.2025.2488778](https://doi.org/10.1080/10495142.2025.2488778)

- Kaltenbrunner, K./Stötzer, S. (im Druck). Die Erzielung von institutioneller Resilienz als Herausforderung im österreichischen Vereinssport. In: Grüb-Martin, B. (Hrsg.), *NPOs in Österreich: Trends und Perspektiven. Krisenmanagement, gesellschaftliche Herausforderungen und Nachhaltigkeit im Nonprofit-Sektor*, Springer Verlag, 2026.
- Krichbaumer, A./Kaum, L./Stötzer, S. (2025). Anlassspenden: Systematik, Potenziale und Herausforderungen. *Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl (Z'GuG)*, 48(4), S. 672-689. DOI: <https://doi.org/10.5771/2701-4193-2025-4-672>
- Bauer, P./Greiling, D./Stötzer, S. (2025). Nachhaltigkeitsmanagement in österreichischen sozialwirtschaftlichen Organisationen – Treiber, Chancen und Herausforderungen. In: Vilain, M./Kirchhoff-Kestel, S./Heuberger, M. (Hrsg.), *Nonprofit-Organisationen im Wandel – Gestaltungsmöglichkeiten in Zeiten des Umbruchs. Tagungsband zum 15. Internationalen NPO-Colloquium am 4.-5. April 2024 in Frankfurt am Main, Baden-Baden*, S. 35-44.
- Stötzer, S./Kaltenbrunner, K./Kaum, L. (2025). Sachspenden – Besonderheiten und Herausforderungen für NPOs. In: Vilain, M./Kirchhoff-Kestel, S./Heuberger, M. (Hrsg.), *Nonprofit-Organisationen im Wandel – Gestaltungsmöglichkeiten in Zeiten des Umbruchs. Tagungsband zum 15. Internationalen NPO-Colloquium am 4.-5. April 2024 in Frankfurt am Main, Baden-Baden*, S. 115-127.
- Kaltenbrunner, K./Stötzer, S. (2025). Elektronische Mundpropaganda (e-WOM) im Blutspendekontext. In: Vilain, M./Kirchhoff-Kestel, S./Heuberger, M. (Hrsg.), *Nonprofit-Organisationen im Wandel – Gestaltungsmöglichkeiten in Zeiten des Umbruchs. Tagungsband zum 15. Internationalen NPO-Colloquium am 4.-5. April 2024 in Frankfurt am Main, Baden-Baden*, S. 129-140.
- Kaum, L. H. (2025). Freiwilligengewinnung und -bindung: Implikationen des demografischen Wandels. In: Vilain, M./Kirchhoff-Kestel, S./Heuberger, M. (Hrsg.), *Nonprofit-Organisationen im Wandel – Gestaltungsmöglichkeiten in Zeiten des Umbruchs. Tagungsband zum 15. Internationalen NPO-Colloquium am 4.-5. April 2024 in Frankfurt am Main, Baden-Baden*, S. 183-194.
- Baumüller, J./Stötzer, S. (2025). Nachhaltigkeitsberichterstattung nach den ESRS: Ein Überblick. In: Terko, S. & Bartos, P. (Hrsg.): *Praxishandbuch Nachhaltigkeitsberichterstattung für kleine und mittlere Unternehmen*, Linde Verlag, Wien, S. 21-45.

Prof. Dr. Ulf Papenfuß – Zeppelin Universität – Lehrstuhl für Public Management & Public Policy

- Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2025): IT-supported Accountability for Sustainability in Connected City Societies: The Interplay of Integrated Information Systems and Public Corporate Governance Codes, in: *Accounting, Auditing & Accountability*. <https://doi.org/10.1108/AAAJ-11-2022-6168>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2025): Flexible Gender Targets with Mandatory Reporting: Introducing a Governance Innovation for Accountability, Public Values, and Social Sustainability, in: *International Journal of Public Sector Management*, <https://doi.org/10.1108/IJPSM-11-2024-0389>

- Papenfuß, U./Tobias Polzer (2025): Digitale Daseinsvorsorge: Definition, Status Quo und Ausblick, in: der moderne Staat, 18 (2), S. 283–299. <https://doi.org/10.3224/dms.v18i2.01>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2025), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01231>
- Brockstedt, F. C./Felgendreher, N./Beneke, J. T./Veit, S./Klenk, T./Döhler, M./Papenfuß, U. (2025): Datenreport zum Forschungsprojekt Politisch-Administrative Elite (PAE) zu Landesministerien. Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg. <https://doi.org/10.24405/21070>
- Brockstedt, F. C./Felgendreher, N./Beneke, J. T./Veit, S./Klenk, T./Döhler, M./Papenfuß, U. (2025): Datenreport zum Forschungsprojekt Politisch-Administrative Elite (PAE) zu Bundesministerien. Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg. <https://doi.org/10.24405/21070>
- Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2025): Public Pay Studie 2025: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01230>
- Papenfuß, U./Schmidt, C./Zettl, K. (2025): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2025), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01229>

Prof. (em.) Dr. Manfred Röber – Universität Leipzig – Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Professur für Public Management

- Röber, M. (2025): Kommunales Controlling. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung in Gemeinden und Landkreisen des Freistaates Sachsen. In: Controlling. Zeitschrift für erfolgsorientierte Unternehmenssteuerung, 37. Jg., Heft 5, S. 64-72.
- Reichard, C., Röber, M. & Schröter, E. (2025): Öffentliche Dienstleistungen. In: W. Matiaske / Burr, W. / D. Sadowski (Hrsg.): Ideengeschichte der Betriebswirtschaftslehre III. Wiesbaden, 2025. https://doi.org/10.1007/978-3-658-43448-9_21-1.
- Hesse, M., Botta, F., Grüttner, A. & Röber, M. (2026): Stand der Verwaltungsdigitalisierung in den sächsischen Kommunen 2025. In: Sachsenlandkurier – Kommunalzeitschrift für die Städte und Gemeinden, 37. Jg., Heft 1, S. 19-21.
- Hesse, M., Botta, F., Grüttner, A. & Röber, M. (2026): Digitaler Reifegrad der sächsischen Kommunen – erste Einblicke. In: Sachsenlandkurier – Kommunalzeitschrift für die Städte und Gemeinden, 37. Jg., Heft 1, S. 22-24.

Asst.-Prof. Dr. Martin Sievert – Universität Leiden (NL) – Public Management and Organization

- Sievert, M., Vogel, D., & Döring, M. (2026). From Wording to Workforce: Gendered Language in Public Job Advertisements Shapes Gender Diversity in Applicant Pools. *Public Administration Review*, 86(1), 258–275. <https://doi.org/10.1111/puar.13965>
- Thaler, J., Sievert, M., Siraz, S. S., & Pinz, A. (2026). Microlevel Judgments of Organizational Legitimacy: How Validity Cues and Categorical Fit Shape Evaluators' Propriety Beliefs. *Journal of Management Studies*. <https://doi.org/10.1111/joms.70094>
- Sievert, M., Pinz, A., & Helmig, B. (2025). Legitimacy by association? How citizens form propriety beliefs through horizontal spillovers in public–private partnerships. *European Management Journal*. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2025.06.007>
- Sievert, M., Buongiorno Sottoriva, C., & van den Bekerom, P. (2025). Who's Here and Who's Coming: Rethinking Symbolic Representation in Public Sector Recruitment. *Review of Public Personnel Administration*, 1–37. <https://doi.org/10.1177/0734371X251369127>
- Kang, I., Sievert, M., & Na, C. (2025). Development of a Scale to Measure Perceived Administrative Burden, With Broad Applicability Beyond Direct Policy Clients. *Governance*, 38(3). <https://doi.org/10.1111/gove.70026>

Associate Prof. Dr. Frithiof Svenson, UiT The Arctic University of Norway, Norwegian College of Fishery Science

- Svenson, F./Ermasova, N./Çetin, F./Launer, M. A. (2025). Preferences for Intuition and Deliberation in Decision-Making in the Public Sector: Cross-Cultural Comparison of China, Taiwan, the Philippines, and the USA. *International Journal of Public Administration*, 48(1), S. 14–29. <https://doi.org/10.1080/01900692.2024.2311374>
- Svenson, F./Çetin, F./Tanyi, A./Launer, M. (2025). Phronesis, intuition and deliberation in decision-making, *Management Revue*, 36, 2. <https://doi.org/10.31083/MRev46832>
- Launer, M./Svenson, F. (2025). Developing a Scale for Intuitive Decision-Making Styles: Enhancing Measurement of Deliberation, Heuristics, Unconscious Thought, Emotions, and Anticipation. *International Journal of Business and Economic Affairs*, 10(3), 20–42. <https://www.ijbea.com/ojs/index.php/ijbea/article/view/462>
- Okoli, J./Svenson, F./Hadleigh-Dunn, S. (2025). Quell this Fire, Please! Addressing Key Operational Challenges Facing the Nigeria Fire Service. *Public Organization Review*. <https://doi.org/10.1007/s11115-025-00903-3>

Prof. Dr. Julia Thaler – Universität der Bundeswehr München – Professur für allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Public Management

Thaler, J./Sievert, M./Siraz, S. S./Pinz, A. (2026). Microlevel judgments of organizational legitimacy: How validity cues and categorical fit shape evaluators' propriety beliefs. *Journal of Management Studies*, online first. <https://doi.org/10.1111/joms.70094>

Schönherr, L./Thaler, J. (2025). Microlevel consequences of managerial networking: A job demands-resources perspective. *Nonprofit Management and Leadership*, online first. <https://doi.org/10.1002/nml.70008>

Prof. Dr. Dominik Vogel – Hochschule Harz – Professur für Personalmanagement und Organisation in der öffentlichen Verwaltung

Hensel, D., Liegat, M. C., Vogel, D., & Vogel, R. (2026). Prioritizing Along Prototypes: Implicit Citizenship Theories in Decision-Making at the Frontline. *Public Administration*, 104(1), 160–174. <https://doi.org/10.1111/padm.70006>

Sievert, M., Vogel, D., & Döring, M. (2026). From Wording to Workforce: Gendered Language in Public Job Advertisements Shapes Gender Diversity in Applicant Pools. *Public Administration Review*, 86(1), 258–275. <https://doi.org/10.1111/puar.13965>

Vogel, D. (2025). Signale bewusst gesendet? Stellenanzeigen und ihre Wirkung. In Fachbereich Verwaltungswissenschaften der Hochschule Harz (Hrsg.), *Kommunaldiskurs zu Chancen und Herausforderungen der Personalgewinnung und -bindung in den Kommunen des ländlichen Raums* (S. 43–56). LIT Verlag.

Lampe, H. W., & Vogel, D. (2026). Twitter communication in times of crisis: How do German local governments use and frame social media messages and how do citizens react to them? *Local Government Studies*, 52(1), 73–99. <https://doi.org/10.1080/03003930.2025.2539953>

Prof. Dr. Marlene Walk – Albert–Ludwigs–Universität Freiburg – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management

Andri, M., Giannopoulou, C., & Walk, M. (2026). Organisational identity work in the non-profit context: how changes in organisational practice get integrated into organisational identity. *Voluntary Sector Review*, 1-19. <https://doi.org/10.1332/20408056Y2026D000000064>

Asst.-Prof. Dr. Kristina S. Weißmüller – Vrije Universiteit Amsterdam (NL) – Public Administration

Alon-Barkat, S./Busuioc, M./Schwoerer, K./Weißmüller, K.S. (2025). Algorithmic Discrimination in Public Service Provision: Understanding Citizens' Attribution of Responsibility for Human vs Algorithmic Discriminatory Outcomes. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 35(4): 469-488. <https://doi.org/10.1093/jopart/maaf024>

- Fischer, C./**Weißmüller, K.S. (2026)**. Navigating Uncertainty: Risk Governance in Complex Organizations, *International Encyclopedia of Business Management*, edited by Vanessa Ratten <https://doi.org/10.1016/B978-0-443-13701-3.00318-2>, Vol. 1, 493-498. US: Elsevier.
- Fitzgerald, J./Stroet, P./**Weißmüller, K.S./van Witteloostuijn, A. (2025)**. Is there a Foreign Language Effect on Workplace Bribery Susceptibility? Evidence from a Randomized Controlled Vignette Experiment. *Journal of Business Ethics*, 197(1): 73-97. <https://doi.org/10.1007/s10551-024-05731-x>
- Ritz, A./**Weißmüller, K.S. (2025)**. Civil Service in transition – The ongoing transformation of administrative culture. (p. 701-720), Chapter 36. In Karl-Peter Sommermann, Adam Krzywon, & Cristina Fraenkel-Haeberle (Eds.), *The Civil Service in Europe: A Research Companion*, ISBN: [978-10-3249-936-9](https://doi.org/10.4324/9781003458333-44); <https://doi.org/10.4324/9781003458333-44>, Routledge.
- Ritz, A./**Weißmüller, K.S./Micacchi, L./Gomezjurado, S.P. (2025)**. Job Switching Motives and Employer Attractiveness: A Comparative Analysis of Sector Switchers and Non-Switchers. *Public Administration Review*. <https://doi.org/10.1111/puar.70047>
- Seidemann, I./**Weißmüller, K.S./Geiger, D. (2026)**. The Downward Spiral of Legitimacy Erosion: Lessons on Network Governance Failure during the German “Refugee Crisis”. *Public Administration Review*, 86 (2): 397-413. <https://doi.org/10.1111/puar.70008>
- Weißmüller, K.S./ Ritz, A. (2026)**. A Demands-Resources Model of Corruptibility: Empirical Evidence on How Moral Disengagement and Harm Awareness Regulate Civil Servants’ Moral Judgment. *Review of Public Personnel Administration*. <https://doi.org/10.1177/0734371X261417649>

Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

- Hermes, M., Maurer, T., Wild, E. M., & Winter, V. (2025). Explaining Variation in Hospital CEO Turnover Rates—A Convergent Parallel Mixed-Methods Study. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2025, No. 1, p. 18540). Valhalla, NY 10595: Academy of Management.
- Hermes, M., Winter, V., & Wild, E. M., (2025): Predictors and Effects of Hospital CEO Turnover – A Systematic Review, *Health Care Management Review*, 50(3):197-210.
- Imhof L., Heber R., Blume K. S., Schreyoegg J., and Winter V. (2025): Hospital Discharge Planning—An Investigation of Outcomes and Interventions, *Health Services Research*, 61(1), e70060, <https://doi.org/10.1111/1475-6773.70060>
- Imhof L, Bartels R, Blum K, *et al.* (2025): Hospital discharge planning in cardiac care: study protocol for a mixed-methods study on the implementation, influencing factors and quality of care in Germany. *BMJ Open* 2025;**15**:e102212. doi: 10.1136/bmjopen-2025-102212
- Netra, S., Pihl-Thingvad, S., & Winter, V. (2025). The association between public managers' type of education and prioritizing core service provision and communication. *Public Administration*, 103:536–554. doi: 10.1111/padm.13034

Willems, J., Waldner, C., Winter, V., & Wiedemann, F. (2025): Bureaucratic Reputation Theory: Micro-Level Theoretical Extensions, *Perspectives on Public Management and Governance*, 8(2): 77–92.
<https://doi.org/10.1093/ppmgov/gvaf004>

Winter, V., Halkjær Schelde, M., & Pihl-Thingvad, S. (2026). Workplace social capital—a resource for all? A three-wave panel study of the effects of workplace social capital on sickness absence across occupational groups. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 35(2): 226–245.
<https://doi.org/10.1080/1359432X.2025.2532789>

Prof. Dr. Eva-Maria Wild – Universität Siegen – Professur für Versorgungsforschung

Möller, M., Wild, E. M., Tan, W., & Schreyögg, J. (2026). Estimating Heterogeneous Treatment Effects with Real-World Health Data—A Scoping Review of Machine Learning Methods. *Value in Health*.

Jahn, J., & Wild, E. M. (2025). A cross-sectoral, short-stay hospital model in general medicine (STATAMED): study protocol for a cluster-randomised, stepped-wedge controlled trial. *Trials*, 26(1), 340.

van Baal, K., Poeck, J., Lemmen, C. M., Böhne, W., Jahn, J., Wild, E. M., & Schneider, N. (2025). Qualitative process evaluation of a new short-hospital-stay model with a general medicine focus in Germany (STATAMED): Study protocol. *PLoS One*, 20(7), e0327556.

Hermes, M., Winter, V., & Wild, E. M. (2025). Predictors and effects of hospital chief executive officer turnover: A systematic review. *Health care management review*, 50(3), 197-210.

Schmidt, H., Wild, E. M., Jacobs, C. D., & Blankart, C. R. (2025). Strategizing in an Inter-organizational Setting—The Case of a German Healthcare Partnership. *Schmalenbach Journal of Business Research*, 77(1), 1-26.

Hermes, M., Maurer, T., Wild, E. M., & Winter, V. (2025). Explaining Variation in Hospital CEO Turnover Rates—A Convergent Parallel Mixed-Methods Study. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2025, No. 1, p. 18540). Valhalla, NY 10595: Academy of Management.

Prof. Dr. Jurgen Willems – Wirtschaftsuniversität Wien – Institut für Public Management & Governance

Hohensinn, L./Litofcenko, J./Maier, F./Cornips, L. (2025). Talking the talk, or walking the walk? How managerial practices relate to nonprofit organizations' role as schools of democracy. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 54 (4): 749-772. <https://doi.org/10.1177/08997640241278634>

İriş, D./Lee, S.J/Ozkes, A.I. (2025). Cognitive hierarchies in threshold public good games. *Theory and Decision*, pp.1-17. <https://doi.org/10.1007/s11238-025-10033-3>

Iyidogan, E./Ozkes, A.I. (2025). Agentic AI and hallucinations. *Economics Letters*, p.112520. <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2025.112520>

Lampe, H./Herschinger, E./Nitzl, C./Willems, J. (2025). Predicting novel terrorism: Media coverage as early-warning system of novelty in terror attacks. *Terrorism and Political Violence*. 37(5): 610-631. <https://doi.org/10.1080/09546553.2024.2345729>

- Leixnering, S./Öner, S./Polzer, T. (2026). Sustainable Digitalization of Cities? A Spatiotemporal Perspective on Digital Humanism. *International Review of Administrative Sciences*. <https://doi.org/10.1177/00208523261433099>
- Malthouse, E./.../Ozkes, A.I./et al. (2026). The private solution trap in collective action problems across 34 nations. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 123 (12) e2504632123. <https://doi.org/10.1073/pnas.2504632123>
- Meyfroodt, K./Ozkes, A.I./Willems, J. (2025). Beyond within-group consensus: Theoretical and methodological extensions for analyzing and visualizing between-group consensus across nonprofit leadership teams. *Nonprofit Management & Leadership*. 36(2):289-298. <https://doi.org/10.1002/nml.70001>
- Meyfroodt, K./Willems, J. (2026). Pairing mean scores with consensus metrics: Extending managers' toolkit for decision-making. *European Management Review*. 23(1): 246-259. <https://doi.org/10.1111/emre.70020>
- Meyfroodt, K./Willems, J./Ozkes, A.I. (2025). Within-group consensus in nonprofit leadership teams: Two approaches for analyzing and visualizing within-group consensus. *Nonprofit Management & Leadership*. 36(2):271-287. <https://doi.org/10.1002/nml.70004>
- Mrchkovska, N./Andreeva, A./Willems, J. (2025). The social construction of performance judgements: Do opinions of others influence how citizens evaluate government? *International Public Management Journal*. <https://doi.org/10.1080/10967494.2025.2571613>
- Samuel, A. L./Feeney, M.K./Willems, J. (2026). Who is accountable? How citizens attribute success and failure in cross-sector collaborations. *Public Administration*. <https://doi.org/10.1111/padm.70054>
- Schmid, M./Andersson, F. /Willems, J. (2026). What Parents Want - Applying Machine Learning to Predict Preferences and Support for School Choice Policies in K-12 Education. *Journal of School Choice*. 20(1): 2-22. <https://doi.org/10.1080/15582159.2025.2505812>
- Schmid, M./Lampe, H./Willems, J. (2025). Opening the black box of nonprofit reputation and volunteer attraction with supervised machine learning. *Nonprofit Management & Leadership*. <https://doi.org/10.1002/nml.70033>
- Somers, S. /Desmidt, S./Meyfroodt, K./Willems, J. (2026). The critical role of mission valence: The impact of public service motivation and psychological empowerment on organizational identification. *European Management Journal*. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2026.01.004>
- Trautendorfer, J./Hohensinn, L./Hilgers, D. (2025). Contrasting information demand and information supply: Digital platforms as intermediaries of citizen-government interaction. *Information Polity*. <https://doi.org/10.1177/1570125525139304>
- Van den Bergh, M./Dury, S./Willems, J./Colpin, N./Klein, K. U./Raeymaeckers, P. (2026). Navigating boundaries: Brokerage and boundary work strategies in volunteer-paid staff collaborations. *Human Service Organizations: Management, Leadership & Governance*. <https://doi.org/10.1080/23303131.2026.2630220>
- Willems, J./Andersson, F.O. (2025). Public opinion on school funding and teacher salaries: The information gap explained? *Educational Evaluation and Policy Analysis*, 47(2). 624-635. <https://doi.org/10.3102/01623737241232939>

- Willems, J./Crispeels, T. (2025). DEBATE: Scaling life sciences impact in the EU: Building sustainable management and public governance capacity. *Public Money & Management*. 45(7): 783-784. <https://doi.org/10.1080/09540962.2025.2498122>
- Willems, J./Meyfroodt, K. (2026). *Consensus Management -- Social and analytic opportunities in organizations*. Academia Press / Uitgeverij Lannoo, ISBN: 9789059961227; EAN: 9789059961227 Ghent, Belgium. <https://www.lannoo.be/en/consensus-management>
- Willems, J./Meyfroodt, K. (2026). Group research: Why are we throwing away the best of our observations? *Group & Organization Management*. 51(2): 1115-1132. <https://doi.org/10.1177/10596011241246303>
- Willems, J./Schifteh Dohr-Hashemi, S./Ozkes, A.I. (2025). Patient-centered medicine: What do patients want? *Public Management and Governance Review*. 2(1): 1-14. <https://doi.org/10.60733/PMGR.2025.10>

4. Angefangene Forschungsprojekte

Prof. Dr. Matthias Döring – University of Southern Denmark – Department of Political Science and Public Management

Ab dem 1. Juli startet mein DFF-finanziertes dreijähriges Forschungsprojekt „Navigating the System – Citizens’ Administrative Literacy (CALi)” inkl. eines Postdocs.

PD Dr. Florian Liberatore – ZHAW School of Management and Law – Management im Gesundheitswesen

SNF Projekt «Toward human-centered healthcare»

SNF Projekt «Toward human-centered healthcare» gestartet zum Thema Co-Creation zwischen PatientInnen und Pflegefachpersonen. Florian Liberatore ist Co-PI. Weitere Beteiligte Institutionen im Projekt sind die Universität Zürich und die ZhdK. Link zum Projektbeschrieb: <https://data.snf.ch/grants/grant/10003791>

Nationales Implementierungsprogramm Homecare (NIP-HC): Nationales Qualitätsentwicklungsprogramm in der ambulanten Pflege (EQK-Projekt)

Im Zeitraum von 2025 bis 2032 wird im Auftrag der Eidgenössischen Qualitätskommission (EQK) im Rahmen des Nationalen Implementierungsprogramms Homecare (NIP-HC) ein datenbasiertes Qualitätsentwicklungsprogramm für Spitex-Organisationen in der Schweiz entwickelt und implementiert. Das Projekt wird durch ein nationales Konsortium aus Spitex Schweiz, ASPS, ZHAW, SwissRDL (Universität Bern), INS (Universität Basel), La Source (HES-SO) und SUPSI durchgeführt, wobei die ZHAW die wissenschaftliche und SwissRDL die technische Leitung innehat, und verfügt über ein Gesamtbudget von mehreren Millionen Franken. Ziel ist es, die Pflegequalität systematisch weiterzuentwickeln und ein nationales Qualitätsmonitoring aufzubauen. Hierzu werden interRAI-basierte Qualitätsindikatoren sowie ergänzende Indikatoren (u. a. PROMs/PREMs, Prozess- und interprofessionelle Qualitätsindikatoren) evaluiert, technische und organisatorische Grundlagen geschaffen sowie Pilotierungen durchgeführt und eine nationale Skalierung vorbereitet.

Nationales Qualitätsentwicklungsprogramm in der ambulanten Physiotherapie (EQK-Projekt)

Im Zeitraum von 2025 bis 2034 wird im Auftrag der Eidgenössischen Qualitätskommission (EQK) ein nationales Qualitätsentwicklungsprogramm für die ambulante Physiotherapie in der Schweiz entwickelt und implementiert. Das Projekt wird durch ein nationales Konsortium unter der Leitung von Physioswiss durchgeführt, mit der ZHAW als wissenschaftlicher Leitung und SwissRDL (Universität Bern) als technischer Leitung, ergänzt durch weitere Fachhochschulen als Subunternehmer und verfügt über ein Gesamtbudget von mehreren Millionen Franken. Ziel ist die systematische Weiterentwicklung der Versorgungsqualität sowie der Aufbau eines nationalen Qualitätsmonitorings. Hierzu werden evidenzbasierte Qualitätsindikatoren für zentrale Krankheitsbilder identifiziert und weiterentwickelt, bestehende Versorgungsprozesse analysiert sowie geeignete Qualitätsentwicklungsmaßnahmen konzipiert. Ergänzend werden die notwendigen technischen und organisatorischen Grundlagen geschaffen, Pilotierungen durchgeführt und eine nationale Skalierung vorbereitet.

Prof. Dr. Marlene Walk – Albert–Ludwigs–Universität Freiburg – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management

Walk, Marlene; Saliterer, Iris: Gamifizierte Personalentwicklung im Kontext von Künstlicher Intelligenz – eine Langzeitstudie am Beispiel von AI Circles des DRK Landesverbands Baden-Württemberg

Asst.-Prof. Dr. Kristina S. Weißmüller – Vrije Universiteit Amsterdam (NL) – Public Administration

Neues Forschungsproject VALUE-AI gestartet: ‘Exploring the Promises and Pitfalls of AI Technology in Civil Service Provision – A public value-based framework for 21st century public service delivery’, finanziert durch die Niederländische Forschungsgemeinschaft (NWA), im Förderprogramm: *Innovation in Routes: “Towards Resilient Societies. Laufzeit: 07.2025-07.2027*; Principal Investigator: **Kristina S. Weißmüller**. Projectmitarbeiter: Gjalt De Graaf & Menno Hoppen. Ein Project der Vrije Universiteit Amsterdam in Kollaboration mit Amsterdam Intelligence, dem AI-Thinktank der Gemeinde Amsterdam. Mehr Info: <https://doi.org/10.61686/NRCND21088>

Prof. Dr. Eva-Maria Wild – Universität Siegen – Professur für Versorgungsforschung

Nachhaltigkeitsberichterstattung im deutschen Krankenhaussektor

Socioeconomic inequalities in loneliness and social isolation

Datenbasierte und digital gestützte Versorgungssteuerung in ländlichen Regionen: Aufbau und Erprobung einer integrierten Datenbasis

Frauenspezifische mentale Belastung (Mental Load), Präventionsnutzung und mentale Gesundheit

5. Veranstaltungen, Tagungen, Call for Papers

5.1 Rückblick auf Veranstaltungen

Prof. Dr. Rudolf Blankart – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public Management

Swiss Governance Forum 2025: „Regulierung und Innovation im Gesundheitssystem: eine globale und nationale Perspektive“, 26. Juni 2025, Universität Bern. Halbtageskonferenz mit ca. 170 Teilnehmenden aus Wissenschaft, Politik, Verwaltung und Gesundheitsbranche.

5.2 Kommende Veranstaltungen & Calls for Papers

Prof. Dr. Maryam Amir Haeri – University of Twente – Faculty of Behavioral Management and Social Sciences (BMS)

The Twente Health School 2026 offers an intensive multi-day programme for PhD candidates, master students, and early career researchers who want to explore how health and technology intersect in research, policy, and practice. The core programme consists of three thematic days at the University of Twente, combining keynote lectures, interactive sessions, and hands-on workshops. In addition, participants can opt for a fourth, optional day focusing on real-world engagement and societal impact beyond the university context. Across the programme, participants will engage with perspectives from health sciences, data science, AI, ethics, governance, and implementation. More information about the program and registration can be found here:

<https://www.utwente.nl/en/bms/research/themes/health/twente-health-school/>

Prof. Dr. Isabell M. Welp – Technical University of Munich · TUM School of Management – Chair for Strategy and Organization

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen des Lehrstuhls für Strategie und Organisation an der TUM School of Management organisieren wir die Konferenz „From Lab to Launch – Unleashing Academic Startups“, die am 25. Juni 2026 am TUM Campus Heilbronn stattfindet. Ziel der Konferenz ist es, die Bedingungen für akademisches Unternehmertum und den Transfer exzellenter Forschung in erfolgreiche Ausgründungen zu diskutieren und konkrete Ansatzpunkte für rechtliche und institutionelle Reformen zu entwickeln. Das Programm und der Anmeldelink finden sich hier:

<https://www.tumcso.com/upcoming-conferences/from-lab-to-launch-unleashing-academic-startups>

Prof. Dr. Jurgen Willems – Wirtschaftsuniversität Wien – Institut für Public Management & Governance

Call for Papers: EDDY 2026 3rd Conference of the European Digital Democracy Network | Digital Democracy: Bridging Theory and Practice

Conference information:

Date: September 21-22, 2026 (+ tutorial day on 23 September)

Location: WU Vienna University of Economics and Business

Confirmed keynote speakers: Manon Revel (Google DeepMind), Claes de Vreese (University of Amsterdam), and Graham Wetherall-Grujić (Innovation in Politics Institute).

More information: <https://shorturl.at/f22eL>

Submission details:

Deadline for contributions: 3 June 2026

Submission link: <https://shorturl.at/rqEss>

Organisers: Jan Maly, Arianna Novaro, Frederik Van De Putte, Shefali Virkar

6. Öffentlichkeitsarbeit / Medienbeiträge

Prof. Dr. Rudolf Blankart – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public Management

Blankart, C. R. (2026). Trump zwingt die Schweiz zur Debatte über Medikamentenpreise – und auf einmal zeigt sich ein anderes Bild. *Neue Zürcher Zeitung*, Gastkommentar, 25. Februar 2026.

Prof. Dr. Caroline Fischer – Universität Kassel – Professur für Public Administration and Management

Hessischer Rundfunk: "Hessischer Shutdown" in Ahnatal.

<https://www.hessenschau.de/panorama/hessischer-shutdown-in-ahnatal---tausende-buchungsfehler-beanstandet-v1,shutdown-in-ahnatal-100.html>

MDR: Verwaltung digital: Eine App für Ausweisantrag, Kfz-Zulassung & Co?.

<https://www.mdr.de/nachrichten/deutschland/wahlen/bundestagswahl/zukunftscheck-wahlversprechen-gruene-verwaltung-digital-app-fuer-alles-100.html>

Asst.-Prof. Dr. Kristina S. Weißmüller – Vrije Universiteit Amsterdam (NL) – Public Administration

Ritz, A./Weißmüller, K.S./Micacchi, L. (2026). 'Sectoral Experience and Employer Choice: Why Job Switchers Join the Public Sector' *PUBLIC, Public Management Lab e-bulletin, ESADE*.

<https://esadepublic.esade.edu/posts/post/sect0oral-experience-and-employer-choice-why-job-switchers-join-the-public-sector>

Weißmüller, K.S. (2025). 'The People vs. AI. Exploring the path towards effective and socially just innovation in the public sector through data-driven technologies.' Panelvortrag in der Veranstaltungsreihe *Designing Technology for All*, Pakhuis De Zwijger, Amsterdam, Niederlande.

<https://dezwijger.nl/programma/the-people-vs-ai>

Prof. Dr. Marlene Walk – Albert-Ludwigs-Universität Freiburg – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management

Der Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management (Marlene Walk) hat einen LinkedIn Kanal:

<https://www.linkedin.com/company/104031970>

Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

Die Zeit: Anwesenheitsprämien: 600 Euro pro Halbjahr – wenn man kaum krank ist.

<https://www.zeit.de/wirtschaft/2026-01/anwesenheitspraemien-unternehmen-mitarbeiter-krankheitstage-finanzen>

7. Sonstiges

Prof. Dr. Dominik Vogel – Hochschule Harz – Professur für Personalmanagement und Organisation in der öffentlichen Verwaltung

2025 Mosher & Mosher Award for the Best Article by an Academic in Public Administration Review für den Beitrag "From Social Categorization to Implicit Citizenship Theories" (gemeinsam mit Rick Vogel, David Hensel und Marlen Liegat)

Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

Lehrinnovationsprojekt „Simulation Games in Management“ gestartet

Seit dem 15.03.2026 wird am Lehrstuhl MiG das Lehrinnovationsprojekt „Simulation Games in Management“ (SiGaM) umgesetzt, das für zwei Jahre durch den Innovationsfonds Lehre der Bergischen Universität Wuppertal gefördert wird. Ziel des Projekts ist es, Planspiele gezielt in der Managementlehre einzusetzen, um theoretische Inhalte realitätsnah erfahrbar zu machen. Im Mittelpunkt steht die Weiterentwicklung und Digitalisierung eines bereits erfolgreich erprobten Planspiels zum strategischen Krankenhausmanagement.