



31. Jahrestagung Kommission Personalwesen

- Herbstworkshop -

24.-25. September 2004 in Konstanz

Programm

(Stand 14.09.2004)

I. Freitag: 24. September

09:00 - 09:45	Begrüßung im Tagungszentrum „Wolfsberg“.
09:45 - 10:00	Eröffnung durch den Kommissionsvorsitzenden
10:00 - 11:30	- Block 1 - Moderation: R. Klimecki Ringlstetter, M./Kaiser, S./Müller-Seitz, G.: Flexibilitätsorientiertes Humanressourcen-Management zum Umgang mit Unternehmenskrisen Grieger, J.: Potenzialentwicklung zur Verhinderung und Bewältigung von Unternehmenskrisen - eine ressourcenorientierte Analyse
11:30 - 11:45	Pause
11:45 - 13:15	- Block 2 - Moderation: R. Klimecki Stein, V.: Der funktionale Beitrag einer Human Capital-Bewertung zur Identitsbildung in Unternehmenskrisen Gmür, M./Schwerdt, B.: Der Beitrag des Personalmanagement zum Unternehmenserfolg. Eine Meta-Analyse nach 20 Jahren Personalerfolgswissenschaften
13:15 - 14:45	Mittagspause

14:45 - 16:15	<p>- Block 3.1 -</p> <p>Moderation: G. Krell</p> <p>Wilkens, U.: Von der individuellen zur kollektiven Kompetenz?</p> <p>Bruns, H.-J.: Der Beitrag des Mittleren Managements zur Bewältigung von Organisationskrisen - Ergebnisse aus einer vergleichenden Fallstudienanalyse</p>	<p>- Block 3.2 -</p> <p>Moderation: D. von Eckardstein</p> <p>Nienhüser, W.: Der Einfluss des (wahrgenommenen) Betriebsrats-Typs auf die Nutzung und Bewertung von Betriebsvereinbarungen - Ergebnisse einer Befragung von 1000 Personalverantwortlichen</p> <p>Boerner, S.: Transformationale Führung und Erfolg - der Einfluss der Gruppenstimmung</p>
16:15 -16:30	Pause	
16:30 - 17:15	Tanner, T., UBS: Die Marke als Orientierung für Kunden und Mitarbeiter, Praxisbeispiel UBS	
17:30 - 18:30	Sitzung der Mitglieder der WK Personalwesen im VHB e.V.	
ab 19:30 Uhr	Gemeinsames Abendessen auf Einladung der UBS im Tagungszentrum „Wolfsberg“	

II. Samstag: 25. September

9:00 - 9:45	Drumm, H.J.: Arbeitsmärkte von morgen - Eine Chance von heute?	
9:45 - 10:00	Pause	
10:00 - 11:30	<p>- Block 4.1 -</p> <p>Moderation: H.J. Drumm</p> <p>Kaudela, S.: Zukunftsfähig mit Strategischem Human Resource Management - eine verpasste Chance? Denkkonzepte aus der Praxis des HRM</p> <p>Führung, M.: Risikomanagementkultur als Aufgabe und Herausforderung für ein ressourcen-orientiertes Risikomanagement</p>	<p>- Block 4.2 -</p> <p>Moderation: R. Marr</p> <p>DalZotto, C.: Erwerbswirtschaftliches Prinzip, unternehmerische Sozialverantwortung und Publizität im Spannungsfeld zwischen Wertschöpfungs- und Medienmanagement</p> <p>---- KURZBERICHTE ----</p> <p>Wilkens, U.: Das Zentrum für angewandte Weiterbildungsforschung e.V. (ZAWF)</p> <p>Schramm, F.: Wenn eine Branche in die Knie geht: Beschäftigungsbedingungen und Tarifpolitik in der Gebäudereinigung</p> <p>Baumhus, W./T. Mle: Europaweite Arbeitskräftestrategien in der Bauwirtschaft</p>
11:30 - 11:45	Pause	
11:45 - 13:15	<p>- Block 5.1 -</p> <p>Moderation: S. Boerner</p> <p>von Eckardstein, D./Elsik, W./Güttel, W./Beisheim, M./ Brandl, J.: Einflussfaktoren auf die Gestaltung von Vergütungssystemen für Führungskräfte und gehobene Fachkräfte in NPOs</p> <p>Süß, S.: KOMPOTEMB: Transaktionskosten temporärer Beschäftigung und Anreizgestaltung für Freelancer</p>	<p>- Block 5.2 -</p> <p>Moderation: W. Nienhüser</p> <p>Krell, G./R. Ortlieb: Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Privatwirtschaft: Eine Befragung des Managements von 500 Unternehmen zur Umsetzung der Vereinbarung zur Förderung von Chancengleichheit</p> <p>Auer,M./Welte, H.: Selbstverständnis, soziale Positionierung und Strategien von „GleichstellungsakteurInnen“ - Eine explorative Studie</p>
13:15 - 13:30	Verabschiedung durch den Kommissionsvorsitzenden	