

Stellenausschreibung

Am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, Professur für Personal und Organisation (Prof. Dr. Claudia Buengeler), ist ab dem 01.02.2026 eine Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d)
(Zielrichtung Promotion)

für die Dauer von zunächst 3 Jahren zu besetzen. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit entspricht zunächst der Hälfte einer Vollbeschäftigung (zz. 19,35 Stunden). Das Entgelt richtet sich bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 TV-L; die Lehrverpflichtung beträgt zwei Lehrveranstaltungsstunden. Die Möglichkeit zur Aufstockung auf 75% besteht voraussichtlich ab April 2026.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung an aktuellen Forschungsprojekten zu den Themen der Professur, z.B. zum Thema *Team Diversity Management durch Training und Führung, Nichtprototypische Führungskräfte sowie Führung und Wohlbefinden* mit dem Ziel der Publikation in international anerkannten Fachzeitschriften und des Wissenstransfers in die Praxis.
- Mitwirkung in der Lehre, u.a. in der Planung, Organisation und Durchführung von Seminaren, Übungen und forschungsorientierter Lehre im Experimentallabor „*Kiel Experimental Economic Laboratory*“ (KEEL) einschließlich unseres Escape Rooms sowie Betreuung von Abschlussarbeiten.
- Mitwirkung an der Professur, z.B. in der Planung, Organisation und Durchführung von Aktivitäten wie z. B. Symposien, Workshops, Klausuren und in der Wissenschaftskommunikation.

Das bieten wir Ihnen:

- Mitarbeit in einem kollegialen, dynamischen und international wie interdisziplinär orientierten Team mit hervorragender Vernetzung in Forschung (u.a. mit der Universität Amsterdam, University of Central Florida) und Praxis.
- Interessante, wissenschaftlich wie praktisch relevante Forschungsthemen im Bereich Organizational Behavior/Organisationspsychologie/Management, im Besonderen zu *Leadership, Diversity, Team Training und Wohlbefinden*.
- Kollaboration mit organisationalen Praxispartner:innen.
- Ggf. Erwerb von Erfahrung in der Durchführung von Trainings und in die Analyse von Interaktionen.
- Einblicke in das Management eines Experimentallabors.
- Qualifizierung in Lehre und Wissenschaftskommunikation.
- Möglichkeit zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (Dissertation).

Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich (zum Zeitpunkt der Einstellung) abgeschlossenes, wissenschaftliches, den Aufgaben entsprechendes Hochschulstudium (insb. Wirtschaftswissenschaften, Psychologie), das zur Promotion berechtigt.

- Vorkenntnisse oder ausgeprägtes Interesse an konzeptioneller und empirischer Forschungsarbeit.
- Interesse an der Anfertigung von englischsprachigen Publikationen in hochrangigen wissenschaftlichen Zeitschriften.
- Interesse an der Durchführung von Lehrveranstaltungen und einem kontinuierlichen Kompetenzerwerb.
- Motivation, Engagement, Flexibilität, Selbstständigkeit und Teamfähigkeit.
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)
- Vorerfahrungen in der Anwendung von Statistikprogrammen wie SPSS, MPlus oder R
- Bewerber:innen mit guten statistischen Kenntnissen und Erfahrungen in quantitativ-empirischer Forschungsarbeit werden bevorzugt.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel versteht sich als moderne und weltoffene Arbeitgeberin. Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig ihres Alters, ihres Geschlechts, ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität. Wir fördern die Gleichberechtigung der Geschlechter.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist bestrebt, den Anteil von Wissenschaftlerinnen in Forschung und Lehre zu erhöhen und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein. Bewerbungen von Schwerbehinderten und ihnen Gleichgestellten werden bei gleichwertiger Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, Arbeitszeugnisse, Abschlussarbeit, erste Publikationen sofern vorhanden, sonstige Nachweise, Angabe von zwei Referenzen) sind elektronisch in einem pdf-Dokument zu richten an buengeler@bwl.uni-kiel.de. Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher hiervon abzusehen.

**Prof. Dr. Claudia Buengeler
 Lehrstuhl für Personal und Organisation
 Institut für Betriebswirtschaftslehre
 Christian-Albrechts-Universität zu Kiel
 Boschstraße 1
 24118 Kiel**

Bewerbungsschluss ist der 04.01.2026.

Rückfragen richten Sie bitte an buengeler@bwl.uni-kiel.de oder 0431 / 880-6400.